

## **РАСПОРЯЖЕНИЕ ПРАВИТЕЛЬСТВА КЫРГЫЗСКОЙ РЕСПУБЛИКИ**

*г.Бишкек, от 12 февраля 2014 года N 44-р*

В целях внедрения единого формата предоставления формы отчетности об исполнении Программы и Плана мероприятий Правительства Кыргызской Республики по противодействию коррупции на 2012-2014 годы, утвержденных постановлением Правительства Кыргызской Республики от 30 августа 2012 года N 596:

1. Утвердить прилагаемые:

- Методику разработки и реализации ведомственной программы и плана мероприятий по противодействию коррупции;
- Методологию антикоррупционного мониторинга и оценки.

2. Государственным органам и органам местного самоуправления Кыргызской Республики принять меры по реализации настоящего распоряжения.

3. Контроль за исполнением настоящего распоряжения возложить на отдел обороны, правопорядка и чрезвычайных ситуаций Аппарата Правительства Кыргызской Республики.

**Премьер-министр  
Кыргызской Республики**

**Ж.Сатыбалдиев**

Утверждена  
распоряжением Правительства  
Кыргызской Республики  
от 12 февраля 2014 года N 44-р

## **МЕТОДИКА** **разработки и реализации ведомственной программы и** **плана мероприятий по противодействию коррупции**

### **1. Общие положения и принципы**

Методика разработки и реализации ведомственной программы и плана мероприятий по противодействию коррупции (далее - Методика) предназначена для оказания помощи государственным органам и органам местного самоуправления Кыргызской Республики (далее - субъекты противодействия коррупции) по вопросам подготовки и реализации ведомственных программ и планов мероприятий по противодействию коррупции (далее - ведомственная программа).

Ведомственная программа основывается на следующих основных принципах:

- формирование ведомственной программы на основе долгосрочных антикоррупционных целей и показателей (индикаторов), их достижение и учет положений стратегических документов, принимаемых в данной сфере;
- наиболее полный охват мер по предупреждению коррупции и снижению коррупционных рисков;
- установление измеримых результатов их реализации (конечных и промежуточных результатов);
- интеграция ведомственных антикоррупционных мер для достижения целей государственной антикоррупционной программы;
- проведение регулярной оценки результативности и эффективности проводимых антикоррупционных мер, а также установление ответственности должностных лиц в случае неэффективной реализации ведомственной программы.

### **2. Цель ведомственной программы**

Цель ведомственной программы должна соответствовать приоритетам государственной антикоррупционной политики и должна быть направлена на исполнение Программы и Плана мероприятий Правительства Кыргызской Республики по противодействию коррупции, а также создание субъектами противодействия коррупции комплексной антикоррупционной системы.

Основными целями являются:

- специфичность (цель должна соответствовать сфере реализации Программы Правительства Кыргызской Республики по противодействию коррупции);
- конкретность (не допускаются размытые (нечеткие) формулировки, т.е. произвольное или неоднозначное толкование);
- измеримость (достижение цели можно проверить);
- достижимость (цель должна быть достижима за период реализации ведомственной программы);
- релевантность (соответствие формулировки цели, ожидаемым конечным результатам реализации ведомственной программы).

Для достижения поставленной в ведомственной программе цели, по каждому приоритетному направлению разрабатываются (задачи) меры, которые отражают конкретные мероприятия государственного органа по противодействию коррупции.

Цели и (задачи) меры ведомственной программы должны быть взаимоувязаны и взаимообусловлены.

При постановке целей и определения мер по ее достижению необходимо обеспечивать возможность проверки и подтверждения достижений целей и реализации мер. Для этого формируются показатели (индикаторы), характеризующие достижение целей и реализации заложенных мер.

### **3. Система управления и контроль за реализацией ведомственной программы**

Должностным лицом субъекта противодействия коррупции, ответственным за разработку и выполнение ведомственной программы, является статс-секретарь субъекта противодействия коррупции. В случае отсутствия данной должности в субъекте противодействия коррупции, ответственным за разработку и выполнение ведомственной программы является заместитель руководителя.

В целях разработки и организации выполнения ведомственной программы ответственное лицо за разработку и выполнение ведомственной программы субъекта противодействия коррупции, в рамках своих полномочий:

а) определяет уполномоченное лицо или структурное подразделение субъекта противодействия коррупции, принимающее участие в разработке и обеспечении выполнения ведомственной программы;

б) разрабатывает и представляет на утверждение руководителю субъекта противодействия коррупции ведомственный план мероприятий;

в) обеспечивает координацию работы уполномоченного лица или структурного подразделения субъекта противодействия коррупции по разработке и реализации ведомственной программы;

г) осуществляет взаимодействие по вопросам реализации антикоррупционных мер Правительства Кыргызской Республики с уполномоченным органом по оценке и мониторингу реализации Программы, Плана и ведомственных планов мероприятий по противодействию коррупции (далее - уполномоченный орган).

### **4. Основные направления ведомственной программы**

Основными направлениями ведомственной программы являются:

- нормативно-правовое и организационное обеспечение реализации антикоррупционной политики;

- предварительная антикоррупционная экспертиза нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов государственного органа;

- определение ведомственных и отраслевых условий и причин проявления коррупции, мониторинг коррупционных рисков и их устранение;

- совершенствование системы кадрового обеспечения и контроля соблюдения ограничений и запретов, выявление и устранение конфликта интересов на государственной службе;

- повышение открытости и обеспечение информационной прозрачности деятельности государственного органа с соблюдением режима секретности и сохранности государственных секретов;

- вовлечение институтов гражданского общества в процесс противодействия коррупции в государственных органах с соблюдением режима секретности и сохранности государственных секретов;

- антикоррупционное образование и пропаганда антикоррупционного поведения сотрудников;

- внедрение принципов добросовестного управления и этических стандартов в государственной службе.

## **5. Реализация ведомственной программы**

Для реализации ведомственной программы, в рамках компетенции субъекта противодействия коррупции:

- издаются акты по вопросам противодействия коррупции и реализации антикоррупционной политики государства;
- осуществляются меры по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов при прохождении государственной службы;
- проводятся (предварительные) антикоррупционные экспертизы действующих нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов, разрабатываемых субъектом противодействия коррупции;
- проводятся совместные мероприятия, обмен информацией и иные формы взаимодействия с другими субъектами противодействия коррупции и неправительственными организациями;
- проводятся совещания, конференции, семинары по вопросам противодействия коррупции и реализации антикоррупционной политики;
- проводится анализ рабочих процессов (процедур) для выявления коррупциогенных зон и исключения коррупционных рисков;
- в пределах ведения субъекта противодействия коррупции создаются комиссии и рабочие группы по вопросам противодействия коррупции;
- в соответствии с действующим законодательством рассматриваются обращения граждан и организаций, содержащие сведения о коррупции в государственном органе или его подведомственных подразделениях;
- осуществляется подготовка информационных, информационно-аналитических и справочных материалов по вопросам противодействия коррупции в субъекте противодействия коррупции, в том числе в рамках осуществления антикоррупционного мониторинга, и направление их копий в уполномоченный орган, а также размещение на сайте субъекта противодействия коррупции.

## **6. Подготовка отчетов о ходе реализации Программы и Плана мероприятий Правительства Кыргызской Республики по противодействию коррупции и ведомственных программ**

Субъект противодействия коррупции осуществляет подготовку отчета по форме согласно приложению к Методике.

При описании конкретных результатов реализации Программы и Плана мероприятий Правительства Кыргызской Республики по противодействию коррупции и ведомственных программ отчет предусматривает:

- основные результаты, достигнутые за отчетный период (отчет о прогрессе);
- запланированные, но не достигнутые результаты, с указанием нереализованных или реализованных не в полной мере мероприятий;
- анализ факторов, повлиявших на ход реализации Программы и Плана мероприятий Правительства Кыргызской Республики по противодействию коррупции и ведомственных программ.

Отчет ежеквартально размещается на официальном сайте субъекта противодействия коррупции.

Приложение  
к Методике разработки и  
реализации ведомственной  
программы по противодействию  
коррупции

**Форма предоставления отчета реализации  
ведомственной программы по противодействию  
коррупции**

Наименование субъекта противодействия коррупции (название государственного органа и органа местного самоуправления)

Период предоставления отчетности (число, месяц, год)

ФИО, должность ответственного за разработку и выполнение ведомственной программы

ФИО, должность уполномоченного лица

Контактные данные: адрес электронной почты, номер служебного телефона

N	Наименование мероприятия	Сроки выполнения	Индикаторы результативности		Содержание выполненной работы	Причины невыполнения (или частичного выполнения)	Ответственные исполнители	Дальнейшие действия по реализации мер	Бюджет
			запланированные	достигнутые					
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Нормативно-правовое и организационное обеспечение реализации антикоррупционной политики									
Предварительная антикоррупционная экспертиза проектов нормативных правовых актов и проектов нормативных актов государственного органа									
Определение отраслевых условий и причин проявления коррупции и коррупционных рисков и механизмов их устранения									
Совершенствование системы кадрового обеспечения и контроля по соблюдению ограничений и									

запретов, связанных с прохождением государственной службы									
Повышение открытости и обеспечение информационной прозрачности деятельности государственного органа									
Вовлечение институтов гражданского общества в противодействие коррупции в государственных органах									
Антикоррупционное образование и пропаганда антикоррупционного поведения сотрудников									
Внедрение принципов добросовестного управления и этических стандартов на государственной службе									

Примечание:

1. К представленной выше информации, при необходимости подготавливается пояснительная записка с разъяснением отдельных положений, детализации, описанием реализованных значимых антикоррупционных мер.

2. В случае необходимости в пояснительной записке и в тексте таблицы делаются ссылки на результаты исследований, статистические данные или другую информацию.

3. Вносятся предложения по повышению эффективности реализации государственных антикоррупционных программ, совершенствованию правовой и институциональной базы, а также системы антикоррупционных мер.