

**План мероприятий
Фонда государственных материальных резервов при Министерстве чрезвычайных ситуаций
Кыргызской Республики по противодействию коррупции на 2023-2024 годы**

№ п/п	Задачи	Меры/Действия	Срок реализации	Исполнитель/соисполнители	Ожидаемые результаты/индикаторы
1	2	3	4	5	6
I. Нормативно-правовое и организационное обеспечение реализации антикоррупционной политики					
1.	Организационное обеспечение реализации антикоррупционных мероприятий в системе государственного материального резерва	Подготовка, утверждение и размещение на сайте ФГМР Плана мероприятий по противодействию коррупции на 2023-2024 гг.	Март 2023 года	Ответственный	Определение направлений в сфере противодействия коррупции / Разработка плана мероприятий / Издание приказа об утверждении плана мероприятий / Размещение на официальном сайте информации
		Размещение отчётов о проделанной работе в сфере противодействия коррупции	не реже 1 раза в квартал	Ответственный	Информированность населения об антикоррупционной деятельности ФГМР
		Проведение заседаний Комиссии по этике и Комиссии по противодействию коррупции	не реже 1 раза в квартал	Ответственный	Активизация работы комиссии по этике и Комиссии по противодействию коррупции / количество заседаний, рассмотренные вопросы / принятые меры
2.	Создать информационно-методическую базу по профилактике и предупреждению коррупции	Организация и проведение мероприятий, посвященных Международному Дню борьбы с коррупцией – 9 декабря	Ежегодно	Ответственный	Обеспечена организационно-подготовительная работа
II. Определение условий и причин проявления коррупции и коррупционных рисков и механизмов их устранения					
3.	Организационное обеспечение и исполнение Методического руководства по выявлению, оценке и управлению коррупционными рисками	Анализ и выявление коррупционных зон и рисков в деятельности Фонда совместно по исполнению распоряжения Правительства КР от 18 мая 2016 года №281 в соответствии с сформированным перечнем коррупционных рисков и должностей	Апрель 2023 года	Ответственный	Искоренение и снижение коррупционных возможностей / Утверждены приказом коррупционные зоны и риски
4.	Мониторинг и анализ причин появления коррупции и коррупционных рисков в системе государственного материального резерва	Участие ответственного по вопросам антикоррупционной деятельности в Фонде в комиссиях по проведению служебных проверок,	Постоянно	Ответственный	Количество участия в комиссиях

№ п/п	Задачи	Меры/Действия	Срок реализации	Исполнитель/соисполнители	Ожидаемые результаты/индикаторы
	ного резерва	комиссиях по рассмотрению и анализу деклараций о конфликте интересов, комиссии по этике, конкурсных комиссиях по государственным закупкам и др.			
III. Совершенствование системы кадрового обеспечения и контроля по соблюдению трудовой дисциплины и повышение квалификации сотрудников Фонда					
5.	Внедрение антикоррупционных механизмов в кадровой политике	Создание публичной, прозрачной и ответственной системы отбора кадров для назначения на руководящие должности среднего звена Исключение практики назначений на руководящие должности лиц, не обладающих специальным образованием, профессиональной компетенцией и практическим опытом работы в соответствующей области Обеспечение эффективное использование кадрового потенциала в системе государственного материального резерва	Постоянно	Ответственный Отдел кадров	Создан резерв кадров по Фонду госматрезервов на 2023 год: - обязательное размещение информации о вакантных должностях и квалификационных требований к претендентам на сайте Фонда - обеспечить публичный и прозрачный процесс формирования резерва кадров и прием на работу - прием на работу проводить в строгом соответствии с квалификационными требованиями с целью привлечения профессиональных специалистов - обеспечить прием сотрудников на вакантные должности только через проведение конкурса и с учетом испытательного срока - разработать и принять положение о конкурсной комиссии по приему на вакантные должности
IV. Повышение открытости и обеспечение информационной прозрачности деятельности с соблюдением режима секретности и сохранности государственных секретов					
6.	Обеспечение своевременного обновления, открытости и доступности информации о деятельности Фонда и предоставление свободного доступа граждан и юридических лиц к информации, размещенной на официальном сайте Фонда	Освещение деятельности Фонда на официальном сайте Обновление информации по антикоррупционной политике Фонда на официальном сайте Обеспечение своевременного обновления и предоставления свободного доступа граждан и юридических лиц к информации, размещенной на официальном сайте Фонда Размещение на сайте ФГМР плана и отчетов о результатах государственных закупок	Постоянно	Ответственный	Повышение открытости путем обновления информации на официальном сайте Фонда на регулярной основе / Информирование общественности о проводимой работе Фонда по предупреждению коррупционных проявлений / Количество публикаций Информация размещена на сайте
V. Антикоррупционное образование и пропаганда антикоррупционного поведения сотрудников					

№ п/п	Задачи	Меры/Действия	Срок реализации	Исполнитель/соисполнители	Ожидаемые результаты/индикаторы
7.	Формирование у сотрудников антикоррупционного мировоззрения и нетерпимости к коррупционным проявлениям	Организация и проведение обучающего семинара на тему: «Предупреждение коррупции: проблемы и пути решения» Организация и проведение обучающего семинара на тему: «Антикоррупционное поведение» Информационная поддержка работы по антикоррупционному образованию, просвещению и пропаганде (памятки по антикоррупционному поведению, информационные листы)	2 раза в год	Ответственный	Повышение уровня компетентности и профессионализма, знаний законодательства о противодействии коррупции, ответственности, информированность населения о проводимой работе / Обсуждение с сотрудниками каждый случай несоблюдения ограничений, запретов и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, нарушения ограничений при получении подарков и порядка их сдачи
VI. Внедрение принципов добросовестного управления и этических стандартов					
8.	Развитие механизма профилактики и предупреждения коррупции и разрешения конфликта интересов	Интегрирование вопросов рассмотрения ситуаций конфликта интересов в деятельность Комиссии по этике Обсуждение и реализация Закона КР «О конфликте интересов» Обсуждение Указа Президента КР №171 от 31 мая 2022 года «Об утверждении Кодекса этики государственных гражданских служащих и муниципальных служащих Кыргызской Республики» Повышение значимости комиссии по этике по соблюдению требований к служебному поведению сотрудников и урегулированию конфликта интересов	Декабрь 2023 года	Ответственный Комиссия по этике	Количество проведенных заседаний комиссии по этике по обсуждению, УПКР «Об утверждении Кодекса этики государственных гражданских служащих и муниципальных служащих Кыргызской Республики», Закона КР «О конфликте интересов» / Количество тренингов и обучающих семинаров Количество проведенных заседаний комиссий по этике / Протоколы заседаний комиссии по этике
9.	Организовать работу по выявлению, предотвращению и урегулированию конфликта интересов	1) Разработка и утверждение Памятки по выявлению, предотвращению и урегулированию конфликта интересов 2) Разработка и утверждение Типовых ситуаций конфликта интересов	Июнь 2023 года	Ответственный	Устранение коррупциогенных факторов, препятствующих созданию благоприятных условий, совершенствование работы структурных подразделений по профилактике коррупционных и других правонарушений, минимизация последствий коррупционных правонарушений / Разработаны и утверждены Памятка и Типовые ситуации конфликта интересов