

**План мероприятий
Фонда государственных материальных резервов при Правительстве Кыргызской Республики
по профилактике коррупции на 2019-2021 годы**

№ п/п	Задачи	Меры/Действия	Срок реали- зации	Исполни- тель/соис- полнители	Ожидаемые результаты/индикаторы
1	2	3	4	5	6
I. Нормативно-правовое и организационное обеспечение реализации антикоррупционной политики					
1.	Организационное обеспечение реализации антикоррупционных мероприятий в системе государственного материального резерва	Разработка, утверждение и размещение на сайте ФГМР ведомственного плана мероприятий по профилактике коррупции на 2019 год	Март 2019 года	УПК	Определение направлений в сфере противодействия коррупции / Разработка плана мероприятий / Издание приказа об утверждении плана мероприятий / Размещение на ведомственном сайте информации о принимаемых мерах
		Размещение отчётов о проделанной работе в сфере противодействия коррупции на 2019 год	не реже 1 раза в квартал	УПК	Информированность населения об антикоррупционной деятельности ФГМР
		Проведение заседаний Комиссии по этике и Комиссии по предупреждению коррупции	не реже 1 раза в квартал	УПК	Активизация работы комиссии по этике и Комиссии по предупреждению коррупции / количество заседаний, рассмотренные вопросы / принятые меры
2.	Создать информационно-методическую базу по профилактике и предупреждению коррупции	Оформление информационного стенда Организация и проведение мероприятий, посвященных Международному Дню борьбы с коррупцией	Декабрь 2019 года	УПК	Обеспечена организационно-подготовительная работа, Оформлен информационный стенд

№ п/п	Задачи	Меры/Действия	Срок реализации	Исполнитель/соисполнители	Ожидаемые результаты/индикаторы
II. Определение отраслевых условий и причин проявления коррупции и коррупционных рисков и механизмов их устранения					
3.	Организационное обеспечение и исполнение Методического руководства по выявлению, оценке и управлению коррупционными рисками	Анализ и выявление коррупционных зон и рисков в деятельности Фонда совместно по исполнению распоряжения Правительства КР от 18 мая 2016 года №281 в соответствии с сформированным перечнем коррупционных рисков и должностей	В течение 2019 года	УПК Рабочая группа	Искоренение и снижение коррупционных возможностей / Разработаны проекты НПА
4.	Мониторинг и анализ причин появления коррупции и коррупционных рисков в системе государственного материального резерва	Участие УПК в комиссиях по проведению служебных проверок, комиссиях по рассмотрению и анализу деклараций о конфликте интересов, комиссиях по этике, конкурсных комиссиях по государственным закупкам	В течение 2019 года	УПК	Выработаны и приняты меры по предупреждению и устранению причин проявления коррупции
5.	Переход к электронному правительству*	<p>1. Обеспечить функционирование национального портала открытых данных (разработать стандарты и правила опубликования в интернете открытых данных, установить правила для их свободного повторного использования, минимальный перечень обязательных наборов данных).</p> <p>2. Внедрить современные инструменты «электронного правительства» с целью снижения коррупционных рисков при получении государственных услуг.</p> <p>3. Внедрить государственный портал электронных услуг.</p> <p>4. Завершить внедрение системы межведомственного электронного взаимодействия «Тундук» с обеспечением полноценного подключения всех задействованных государственных органов.</p>	В течение 2019 года	УПК	<p>Функционирует национальный портал открытых данных, раскрыто 500 наборов данных на портале.</p> <p>Увеличение количества оказываемых государственных и муниципальных услуг в электронном виде.</p> <p>Созданы прозрачные и оперативные условия для получателей государственных услуг.</p> <p>Минимизированы контакты между государственным служащим и получателем государственных услуг за счет их перевода в электронный формат, посредством интернет и телекоммуникаций, обеспечивающих прозрачность и оперативность</p>

№ п/п	Задачи	Меры/Действия	Срок реализации	Исполнитель/соисполнители	Ожидаемые результаты/индикаторы
					<p>принятия решений. Все автоматизированные информационные базы, подключенные к системе межведомственного электронного взаимодействия «Тундук» интегрированы и позволяют оперативно получить требуемую информацию, без направления письменных запросов и истребования различного рода дополнительных справок от получателей государственных услуг.</p>
III. Совершенствование системы кадрового обеспечения и контроля по соблюдению трудовой дисциплины и повышение квалификации сотрудников Фонда					
6.	Внедрение антикоррупционных механизмов в кадровой политике	<p>Обеспечение эффективного использования кадрового потенциала в системе государственного материального резерва Искоренение коррупционных элементов при работе с кадрами</p>	В течение 2019 года	УЧР УПК	Создан резерв кадров по Фонду госматрезервов на 2019 год/ Информированность работников о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур
IV. Повышение открытости и обеспечение информационной прозрачности деятельности с соблюдением режима секретности и сохранности государственных секретов					
7.	Обеспечение своевременного обновления, открытости и доступности информации о деятельности Фонда и предоставление свободного доступа граждан и юридических лиц к информации, размещенной на официальном	<p>Освещение деятельности Фонда на официальном сайте Обновление информации по антикоррупционной политике Фонда на ведомственном сайте Обеспечение своевременного обновления и предоставления свободного доступа граждан и юридических лиц к информации,</p>	В течение 2019 года	УПК ОСАГЗ иВС	<p>Повышение открытости путем обновления информации на официальном сайте Фонда на регулярной основе / Информирование общественности о проводимой работе Фонда по предупреждению коррупционных проявлений /</p>

№ п/п	Задачи	Меры/Действия	Срок реализации	Исполнитель/соисполнители	Ожидаемые результаты/индикаторы
	сайте Фонда	размещенной на официальном сайте Фонда			Количество публикаций
		Размещение на сайте ФГМР плана и отчётов о результатах государственных закупок			Информация размещена на сайте
V. Вовлечение институтов гражданского общества в противодействие коррупции					
8.	Обеспечение эффективного взаимодействия Фонда госматрезервов и институтов гражданского общества в противодействии коррупции	Разработка совместного плана по взаимодействию Фонда и Общественного совета Оказание содействия в обеспечении общественного контроля за деятельностью Фонда в сфере противодействия коррупции Участие представителей Общественного совета в работе конкурсных комиссий, рабочих групп, антикоррупционной комиссии, коллегий Организационно-техническое и информационное обеспечение работы Общественного совета	В течение 2019 года	УПК	Налажена обратная связь и обеспечено активное участие представителей ОС в разработке антикоррупционных мер/формы и достижения / Утвержден совместный план взаимодействия Фонда и Общественного совета по вопросам предупреждения коррупции /Создан действенный общественный контроль за деятельностью Фонда в сфере противодействия коррупции
9.	Организация встреч и приема граждан с представителями общественности по вопросам противодействия коррупции	Обеспечение неукоснительного соблюдения правил приема граждан руководством Фонда, обобщение и освещение в средствах массовой информации материалов по итогам работы с обращениями граждан	Постоянно	УПК	Обеспечен контроль за работой телефона доверия по приему обращений граждан о злоупотреблениях сотрудников, осуществляется анализ жалоб и обращений граждан на наличие сведений о фактах коррупции
10.	Реализация гражданских инициатив, направленных на разработку и реализацию антикоррупционной политики*	1. Обеспечить широкое и открытое участие гражданского общества в разработке проектов нормативных правовых актов, стратегий и программ в сфере антикоррупционной политики и мониторинга их реализации. 2. Проводить регулярные общественные	Постоянно Постоянно	УПК	Внедрен действующий механизм взаимодействия с институтами гражданского общества и бизнес-сообщества по эффективной разработке и реализации антикоррупционной политики. Установлено обязательное размещение

№ п/п	Задачи	Меры/Действия	Срок реализации	Исполнитель/соисполнители	Ожидаемые результаты/индикаторы
		<p>слушания/обсуждения итогов мониторинга.</p> <p>3. Разработать и внедрить в государственных органах процедуры обратной связи по эффективному рассмотрению гражданских инициатив.</p> <p>4. Использовать данные опросов и предложений бизнес-ассоциаций, а также диалоговых площадок для бизнеса при разработке и мониторинге реализации антикоррупционной политики.</p> <p>5. Реализовать обязательства первого Национального плана действий по построению Открытого Правительства в Кыргызской Республике на 2018-2020 годы</p>	<p>Декабрь 2019 года</p> <p>Постоянно</p> <p>Декабрь 2020 года</p>		<p>всех разрабатываемых проектов нормативных правовых актов в сфере противодействия коррупции на открытых интернет-сервисах и официальных сайтах государственных органов.</p> <p>Увеличение количества разработанных нормативных правовых актов и общественных слушаний в сфере противодействия коррупции при участии гражданского общества.</p> <p>Государственные органы в обязательном порядке принимают гражданские инициативы в сфере противодействия коррупции и по итогам анализа принимают решения, о чем уведомляют инициаторов обращений и инициатив</p>
VI. Антикоррупционное образование и пропаганда антикоррупционного поведения сотрудников					
11.	Формирование у сотрудников антикоррупционного мировоззрения и нетерпимости к коррупционным проявлениям	<p>1) Организация и проведение обучающего семинара на тему «Предупреждение коррупции: проблемы и пути решения»</p> <p>2) Организация круглого стола на тему «Участие ОС в предупреждении коррупции»</p> <p>3) Информационная поддержка работы по антикоррупционному образованию, просвещению и пропаганде (памятки по антикоррупционному поведению, информационные листы)</p>	В течение 2019 года	УПК	Повышение уровня компетентности и профессионализма, знаний законодательства о противодействии коррупции, ответственности, информированность населения о проводимой работе / Обсуждение с сотрудниками каждый случай несоблюдения ограничений, запретов и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, нарушения ограниче-

№ п/п	Задачи	Меры/Действия	Срок реализации	Исполнитель/соисполнители	Ожидаемые результаты/индикаторы
					ний при получении подарков и порядка их сдачи
VII. Внедрение принципов добросовестного управления и этических стандартов					
12.	Организовать работу в системе Фонда госматрезервов по выявлению, предотвращению и урегулированию конфликта интересов	1) Интегрирование вопросов рассмотрения ситуаций конфликта интересов в деятельность Комиссии по этике 2) Обсуждение и реализация Закона КР «О конфликте интересов» 3) Повышение значимости комиссии по этике по соблюдению требований к служебному поведению сотрудников и урегулированию конфликта интересов 4) Обеспечить эффективное взаимодействие комиссий по этике с уполномоченными по вопросам предупреждения коррупции*	В течение 2019 года	УПК, комиссия по этике	Количество проведенных заседаний комиссии по этике по обсуждению Закона «О конфликте интересов» / Количество тренингов и обучающих семинаров Количество проведенных заседаний комиссии по этике / Протоколы заседаний комиссии по этике
13.	Развитие механизма профилактики и предупреждения коррупции и разрешения конфликта интересов	1) Разработать и утвердить Памятку по выявлению, предотвращению и урегулированию конфликта интересов 2) Разработать и утвердить Типовые ситуации конфликта интересов	В течение 2019 года	УПК, комиссия по этике	Устранение коррупциогенных факторов, препятствующих созданию благоприятных условий, совершенствование работы структурных подразделений по профилактике коррупционных и других правонарушений, минимизация последствий коррупционных правонарушений / Разработаны и утверждены Памятка и Типовые ситуации конфликта интересов

*пункты включены из Плана мероприятий государственных органов Кыргызской Республики по противодействию коррупции на 2019-2021 годы, утвержденного постановлением Правительства Кыргызской Республики от 13 сентября 2019 года №474